



d.d. 13-8-2013

Nieuwe Wet in de kinderopvang.

Om de veiligheid in de kinderopvang nog meer te vergroten is op 1 juli 2013 gestart met het continu screenen van medewerkers in de kinderopvang en dus ook bij Kombinocare.

Dit betekent dat strafrechtelijke gegevens in het Justitieel Documentatie Systeem dagelijks worden vergeleken met een bestand van mensen die werken in de kinderopvang, om na te gaan of een persoon een strafbaar feit heeft begaan.

Alle kinderdagverblijven, dus ook Kombinocare, hebben een brief gekregen van het ministerie van Sociale zaken en Werkgelegenheid. Deze brief betreft een Nulmeting (nieuwe VOG) en meldplicht geweld- of zedendelict. Dit houdt in dat alle pedagogisch medewerkers en directie, die een Verklaring van goed gedrag (VOG) van voor 1 maart 2013 hebben een nieuwe VOG moeten aanvragen. Daarmee wordt gecontroleerd of zij relevante strafbare feiten hebben gepleegd in het verleden. De tweede kamer heeft ingestemd met dit wetsvoorstel. De (lege) kosten voor de aanvraag zijn, zoals gebruikelijk, voor rekening van de aanvrager (in ons geval dus Kombinocare). Een geldige VOG is een eis om in de kinderopvang te mogen werken. Voor continu screening in de kinderopvang wordt gebruik gemaakt van bestaande gegevensbestanden. Van stagiairs, uitzendkrachten en vrijwilligers zijn op dit moment geen gegevensbestanden beschikbaar. Zij vallen daarom vooralsnog niet onder de continuscreening en zullen tweejaarlijks een nieuwe VOG moeten aanvragen.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in blue ink, which appears to read 'Piet Bustraan', is positioned above the printed name.

Piet Bustraan

Directeur Kombinocare